



**Ильюшин Финанс Ко.**

119602, г. Москва, Мичуринский проспект,  
Олимпийская деревня, дом 1, корпус 1, тел/факс +7 (495) 710-99-60



## **ПРИКАЗ**

«25» ноября 2020 г.

№ 104-2020/7

г. Москва

### **Об утверждении и введении в действие Положения о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОАО «ИФК»**

В целях реализации статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, разработанными во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации», утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02 марта 2016 года № 80,

### **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания настоящего приказа Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОАО «ИФК» (далее – Положение);
2. Отделу кадров ознакомить работников ОАО «ИФК» с настоящим приказом и Положением о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОАО «ИФК» под роспись;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

### **Приложение:**

1. Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОАО «ИФК» на 2 л.

**Генеральный директор**

**С.С. Туркин**

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Генерального директора  
ОАО «ИФК»  
от «25» ноября 2020 г. № 104-2020/7

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**  
**в деятельности ОАО «ИФК»**

**Содержание:**

|                                                                                 |   |
|---------------------------------------------------------------------------------|---|
| I. Общие положения.....                                                         | 1 |
| I.I. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях..... | 2 |

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОАО «ИФК» (далее – Положение) разработано в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации», утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02 марта 2016 года № 80, и устанавливает организационные основы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОАО «ИФК» (далее – Общество).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества.

1.3. В Положении используются следующие определения:

**Защита работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций** – это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а, в случае необходимости, и после их окончания.

**Формальные санкции в контексте данного Положения** – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

**Неформальные санкции в контексте данного Положения** – это оскорбительный тон в отношении работника, ругань и иное некорректное поведение в отношении работника, применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.4. Защиту работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, гарантирует Генеральный директор ОАО «ИФК», и обеспечивают непосредственный и вышестоящий руководители работника.

## **II. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях**

2.1. Генеральным директором ОАО «ИФК» принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, в том числе в правоохранительные и иные государственные органы, в части обеспечения работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества.

2.2. Генеральный директор ОАО «ИФК», а также сотрудник ответственный за безопасность Общества, вправе запрашивать у работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

2.3. Генеральный директор ОАО «ИФК», а также сотрудник ответственный за безопасность Общества могут передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

2.4. Для эффективной защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, включая:

- обеспечение конфиденциальности сведений;

- защита от ущемлений прав и законных интересов работника в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5. В случае сообщения работником заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого работника Общества информации, он может быть привлечен к установленной федеральным законодательством ответственности.

2.6. Если, по решению суда, работник, сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.